



ACCORDO ATTUATIVO LOCALE

tra

l'Università degli Studi di Ferrara

e

l'Azienda ospedaliero-universitaria di Ferrara

e

l'Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

PREMESSO CHE:

- i rapporti tra Servizio sanitario nazionale ed Università sono disciplinati dal D. Lgs. 517/1999;
- l'art. 1 comma 2, let. n) della legge regionale 29/2004 include, tra i principi generali del Servizio sanitario regionale, la collaborazione con le Università;
- l'art. 2 comma 1, let. a) e b) della legge regionale 29/2004 prevede che i livelli essenziali di assistenza siano assicurati anche dalle Aziende ospedaliero-universitarie e dalle Aziende sanitarie locali secondo le modalità di cui all'articolo 9 della stessa legge;
- l'art. 3 comma 6 della legge regionale 29/2004 prevede che le Aziende ospedaliero-universitarie siano organizzate in analogia con le Aziende unità sanitarie locali, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 9 e 10 della stessa legge regionale;
- l'art. 9 della legge regionale 29/2004, in coerenza con i principi generali del D. Lgs. 517/1999, disciplina le modalità per la determinazione del fabbisogno di personale sanitario del Servizio sanitario regionale e per il concorso delle Università alla programmazione sanitaria regionale, i contenuti del Protocollo d'intesa tra Regione e Università e i relativi accordi attuativi, il ruolo delle Aziende ospedaliero-universitarie di riferimento, le modalità di individuazione delle sedi ulteriori, gli assetti istituzionali e gli strumenti di sostegno economico-finanziario delle Aziende ospedaliero-universitarie e le modalità di promozione e finanziamento delle attività di ricerca di comune interesse;
- la Delibera della Giunta regionale 318/2005, assunta d'intesa con la Conferenza Regione-Università ai sensi

- dell'art. 9 comma 6 della legge regionale 29/2004, definisce gli assetti di governo delle Aziende ospedaliero-universitarie con particolare riferimento alla composizione e alle competenze degli organi;
- la Delibera della Giunta regionale 86/2006 formula gli indirizzi regionali sulle modalità di redazione degli Atti aziendali di tutte le Aziende del Servizio sanitario regionale;
 - la legge 240/2010 di riforma del sistema universitario prevede innovazioni istituzionali e gestionali anche in relazione alle strutture universitarie competenti per le funzioni di ricerca e di didattica in ambito sanitario;
 - la Delibera della Giunta regionale 1191/2015, alla luce della richiamata legge 240/2010, apporta modifiche alla composizione del Comitato di indirizzo delle Aziende ospedaliero-universitarie;
 - il 29 luglio 2016 è stato sottoscritto il Protocollo d'Intesa tra la Regione Emilia-Romagna e le Università degli Studi di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma per la collaborazione in ambito sanitario in attuazione dell'art. 9 della legge regionale 29/2004 (d'ora in poi "Protocollo"), come da schema approvato con DGR 1207/2016;
 - il Protocollo prevede, ai sensi dell'art. 9 comma 3 della legge regionale 29/2004, che le singole Università e le rispettive Aziende ospedaliero-universitarie di riferimento sottoscrivano un Accordo attuativo che disciplini in maggior dettaglio i temi elencati all'art. 9 del Protocollo nonché quelli indicati all'art.12, commi 4 e 5, all'art. 16 comma 2 e all'art. 18 comma 3;
 - con Rep. n. 180/2020 Prot. n. 22397 del 29/01/2020 è stato deliberato l'Accordo attuativo tra l'Università degli Studi di Ferrara e le Aziende Sanitarie della provincia di Ferrara ai sensi dell'art. 5 comma 1 della Delibera di giunta regionale 318/200;
 - il Comitato di indirizzo dell'Azienda ospedaliero-universitaria di Ferrara ha reso parere favorevole al presente Accordo attuativo ai sensi dell'art. 5 comma 1 della Delibera di giunta regionale 318/2005;
 - la Conferenza Territoriale Sociale e Sanitaria di Ferrara ha reso parere favorevole al presente Accordo attuativo ai sensi dell'art. 10 comma 2, let. g) del Protocollo.

Premesso altresì che

- l'Azienda ospedaliero-universitaria di Ferrara (di seguito AOU) costituisce l'Azienda di riferimento per le attività assistenziali essenziali allo svolgimento delle funzioni istituzionali di didattica e di ricerca della Facoltà di Medicina, Farmacia e Prevenzione dell'Università di Ferrara (di seguito Università) e dei Dipartimenti che ad essa afferiscono ed è lo strumento per l'integrazione fra le attività assistenziali e le attività di didattica e di ricerca svolte dal Servizio Sanitario Regionale e dall'Università;
- l'AOU e l'Azienda USL di Ferrara (di seguito AUSL), nel perseguire un modello di governance locale incentrato sulla cooperazione strategico-gestionale e sulla messa in

condivisione di conoscenze, professionalità e risorse del sistema sanitario provinciale, hanno adottato l'Accordo Quadro col quale si è avviato il processo di integrazione strutturale tra le due aziende sanitarie del territorio e di conseguenza un processo di riorganizzazione aziendale, che implica una nuova dipartimentalizzazione interaziendale dell'assistenza ospedaliera e territoriale;

- considerata la Delibera n. 158 del 29/07/2021 avente ad oggetto "Approvazione del Progetto di integrazione tra Azienda USL e Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara: verso la sperimentazione dell'Azienda Sanitaria Universitaria della provincia di Ferrara" e la deliberazione dell'AUSL di Ferrara n. 238 del 16/09/2022 avente ad oggetto Approvazione della relazione tecnica "Il progetto di integrazione tra Azienda USL e Azienda Ospedaliera Universitaria di Ferrara: verso la sperimentazione dell'Azienda Sanitaria Universitaria della provincia di Ferrara" e della composizione del Panel di Esperti e del Team di Facilitatori per la realizzazione del Progetto;
- visti gli obiettivi di mandato del Direttore Generale, assegnati con DGR n. 743 del 25/06/2020 che prevede per le Aziende ferraresi la realizzazione di un percorso che crei le condizioni per una unificazione di livello provinciale;
- considerata la Deliberazione della Giunta della Regione Emilia Romagna n. 1293 del 27/07/2022 avente ad oggetto "Azienda Ospedaliera-Universitaria di Ferrara - Designazione del Commissario straordinario", in cui si ribadisce la necessità della realizzazione di un percorso che crei le condizioni per una unificazione di livello provinciale;
- con le deliberazioni dell'Azienda USL di Ferrara n. 68 del 16/03/2023 e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara n. 84 del 16/03/2023 aventi ad oggetto "Nuovo assetto dipartimentale delle Aziende USL e Ospedaliero-Universitaria di Ferrara", sono stati istituiti i Dipartimenti provinciali ed interaziendali ad Attività Integrata ed i Dipartimenti dei servizi e di supporto;
- si sono così costituiti i nuovi Dipartimenti interaziendali ad Attività Integrata, nel cui ambito devono essere declinati i principi e le regole di cui al presente Accordo e perseguiti gli obiettivi di integrazione, nel rispetto delle rispettive autonomie e finalità istituzionali.

In particolare, il presente Accordo attuativo locale realizza l'integrazione informandosi al principio della leale collaborazione tra le Aziende sanitarie e l'Università, inteso come:

- pieno coinvolgimento di tutte le componenti interessate nella realizzazione degli obiettivi della programmazione sanitaria nazionale, regionale e locale;
- sviluppo di metodi e strumenti di collaborazione volti a perseguire, in modo integrato, obiettivi di:
 - qualità, efficienza, efficacia, appropriatezza delle prestazioni;
 - qualità e congruità della didattica;
 - potenziamento della ricerca biomedica e sanitaria;
 - impegno alla programmazione coordinata degli obiettivi e delle risorse in funzione delle attività

assistenziali delle Aziende e delle attività didattico - formative e di ricerca dell'Università.

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1 Premesse

Le premesse sono parti integranti del presente Accordo, così come ne fanno parte integrante e sostanziale i documenti allegati. Il presente Accordo costituisce allegato all'Atto aziendale.

Art. 2 Oggetto dell'Accordo

Ai sensi dell'art. 9 comma 3 della l.r. 29/2004 e in applicazione dell'art. 9, dell'art. 12, commi 4 e 5, dell'art. 16 comma 2 e dell'art. 18 comma 3 del Protocollo, il presente Accordo attuativo locale ratifica:

- l'individuazione delle strutture e dei servizi che compongono i Dipartimenti ad attività integrata interaziendali ed i Dipartimenti dei servizi trasversali e di supporto;
- l'individuazione delle strutture e dei programmi, a direzione universitaria ed ospedaliera/aziendale, in applicazione dei criteri definiti dall'art. 10 comma 3 del Protocollo, nonché la relativa dotazione di posti letto;
- l'afferenza alle strutture aziendali del personale universitario per rispettare i criteri di cui all'art. 10 comma 2 del Protocollo, nonché la sua equiparazione al personale del Servizio sanitario regionale;
- la definizione dell'impegno orario minimo di presenza nelle strutture aziendali del personale universitario secondo quanto previsto dall'art. 11 comma 1, let a) del Protocollo;
- la definizione del sistema delle relazioni informative e funzionali fra i Dipartimenti ad attività integrata (di seguito DAI) ed i Dipartimenti universitari, anche con riferimento al reclutamento del personale in ambito universitario e ospedaliero;
- la composizione e le modalità di funzionamento dell'Ufficio per la gestione integrata delle relazioni tra Università, AOU e AUSL, di cui all'art. 5 comma 4 del Protocollo;
- le modalità per la ricognizione delle risorse conferite all'Azienda da Regione e Università;
- le modalità di tenuta dell'elenco del personale tecnico, amministrativo e socio sanitario universitario che svolge funzioni di supporto anche organizzativo alle attività assistenziali;
- la determinazione dell'indennità di equiparazione del personale tecnico-amministrativo e socio-sanitario universitario in convenzione;
- le modalità e i termini per la partecipazione del personale del Servizio sanitario regionale all'attività didattica;
- la definizione delle forme specifiche delle collaborazioni tra le Università e le Aziende sanitarie ospitanti le sedi ulteriori di cui all'art. 18 comma 2 del Protocollo o i soggetti pubblici o privati di cui all'art. 18 comma 4 del

Protocollo.

Art. 3 Programmazione

L'Università concorre ai diversi livelli della programmazione sanitaria regionale, della ricerca biomedica e della formazione, così come previsto dall'art. 9, punto 2, della Legge Regionale 23 dicembre 2004 n. 29. La partecipazione dell'Università alla programmazione sanitaria regionale si realizza nei modi e nelle forme previste dall'art. 3 del Protocollo d'Intesa Regione - Università.

In sede locale, l'Università concorre alla programmazione attuativa attraverso la partecipazione alla Conferenza territoriale sociale e sanitaria di Ferrara; in particolare, partecipa alla formulazione del Piano Attuativo Locale (PAL), secondo le modalità stabilite con la Conferenza stessa.

L'Università partecipa inoltre attivamente alla elaborazione dei programmi aziendali, nel quadro dei principi stabiliti dai livelli superiori della programmazione, e alla verifica periodica del loro stato di attuazione, al fine di una programmazione coordinata tra Aziende e Università, degli obiettivi e delle risorse ad essi correlate.

La partecipazione dell'Università alla programmazione aziendale e alla sua verifica, si realizza, inoltre, attraverso il Comitato d'Indirizzo, organo dell'AOU che ha il compito di proporre iniziative e misure per assicurare la coerenza fra la programmazione aziendale e la programmazione didattica e scientifica dell'Università con verifica della corretta attuazione del Protocollo d'intesa e dei relativi provvedimenti aziendali. Al Comitato di Indirizzo compete inoltre l'espressione dei pareri preventivi:

- sulla formulazione del predetto piano programmatico, comprendente il programma poliennale degli investimenti ed i relativi aggiornamenti, con particolare riferimento alle attività e alle strutture essenziali all'integrazione dell'assistenza, della didattica e della ricerca;
- sull'istituzione, la modifica o la disattivazione dei DAI, unità operative complesse e semplici essenziali per lo svolgimento delle attività di didattica e di ricerca;
- sugli strumenti di programmazione economico-finanziaria e sui risultati dell'attività istituzionale;
- sull'accordo di fornitura tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria e l'Azienda USL di Ferrara.

La partecipazione dell'Università alla programmazione aziendale ed alla sua verifica, si realizza, infine, attraverso la presenza dei propri rappresentanti nel Collegio Strategico Provinciale, la cui composizione prevede le due direzioni strategiche, i due componenti di parte universitaria del Comitato di Indirizzo dell'AOU e, quali invitati permanenti, i Direttori dei Distretti dell'AUSL. Al Collegio Strategico Provinciale spetta:

- definire, coerentemente agli obiettivi regionali di mandato e di esercizio e agli indirizzi della CTSS, i contenuti della programmazione della sanità provinciale;
- definire la convenzione quadro e le convenzioni specifiche per le gestioni unificate;
- definire i profili di ruolo dei responsabili delle strutture comuni e identificare le azioni e gli obiettivi di mandato di

- queste ultime e valutarne i risultati;
- approvare e negoziare i budget dei Dipartimenti;
 - approvare univoche modalità di valutazione delle performance;
 - attuare il monitoraggio degli obiettivi e della programmazione;
 - pronunciarsi su tutte le questioni e problematiche che dovessero insorgere nella concreta gestione delle strutture organizzative interaziendali ed esorbitanti dalle attribuzioni riconosciute ai responsabili dei Servizi e Dipartimenti.

L'Università dispone di un rappresentante nel tavolo di concertazione previsto dall'art. 13 comma 4 del Protocollo d'intesa, nel caso in cui non si pervenga alla compiuta definizione dell'accordo di fornitura tra l'AOU e la AUSL di Ferrara.

Art. 4 Strutture, programmi e servizi dei Dipartimenti ad attività integrata

Le strutture complesse e semplici, i programmi e i servizi di supporto che compongono i Dipartimenti ad attività integrata, il Dipartimento di Sanità Pubblica e i Dipartimenti dei Servizi Trasversali e di Supporto sono elencati in allegato 1.

La costituzione, l'organizzazione e il funzionamento dei Dipartimenti ad attività integrata sono disciplinati secondo quanto stabilito dal Protocollo e dal Regolamento di funzionamento dei Dipartimenti interaziendali ad attività integrata.

Art. 5 Strutture a necessaria direzione universitaria e dotazione di posti letto

La dotazione dei posti letto per le attività assistenziali essenziali alle attività didattico-formative dell'Università presso l'Azienda ospedaliero universitaria di riferimento è determinata di norma in tre posti di degenza per ogni studente iscritto al primo anno del corso di laurea in Medicina e Chirurgia, ai sensi all'art. 10 comma 1 del Protocollo. La dotazione complessiva di posti letto include quelli messi a disposizione da altre strutture pubbliche e private tramite apposite convenzioni con l'Università di Ferrara, in conformità all'offerta formativa ottimale individuata dall'Università stessa per ciascun anno accademico, ai sensi all'art. 10 comma 2 del Protocollo.

Le strutture e i servizi di supporto essenziali per l'integrazione delle attività assistenziali, didattico-formative e di ricerca dell'Università sono individuati sulla base dei criteri di cui all'art. 10, comma 3 del Protocollo, tenendo conto che la presenza di personale medico universitario non può comunque essere inferiore a due unità.

In allegato sono elencate le strutture anche interaziendali e i Dipartimenti dei servizi trasversali e di supporto di cui al comma 2, istituiti presso l'AOU e l'AUSL.

La dotazione di posti letto di ciascuna struttura di cui al comma 3, individuata sulla base dei criteri di cui all'art. 10 comma 2 del Protocollo, è altresì elencata in allegato 1.

Le procedure per l'istituzione, la modifica e la soppressione delle strutture di cui al comma 3 let. a) sono definite nell'Atto aziendale adottato dal Direttore generale d'intesa con il Rettore ai sensi dell'art. 9 comma 7 della l.r. 29/2004.

Le procedure per l'istituzione, la modifica e la soppressione delle strutture di cui ai commi 3 let. b) e let. c) sono disciplinate dal Protocollo e dalle relative linee guida regionali adottate previo parere del Comitato di indirizzo regionale.

Art. 6 Afferenza del personale universitario alle strutture presso l'AOU e l'AUSL

In allegato 2 è puntualmente individuato ed elencato il personale universitario in convenzione che afferisce alle strutture e ai programmi istituiti presso:

- i Dipartimenti interaziendali ad attività integrata (allegato 1);
- le sedi ulteriori di cui all'art. 18 comma 2 e le eventuali altre strutture di cui all'art. 18 comma 4 del Protocollo (allegato 3).

I ricercatori a tempo determinato, i dottorandi, gli assegnisti di ricerca, i professori a contratto e le altre eventuali tipologie di contratti temporanei attivati dall'Università con compiti di didattica e/o ricerca, possono svolgere attività clinica secondo le procedure concordate.

In particolare, il personale universitario da convenzionare in assistenza è individuato con appositi atti rispettivamente del Direttore generale dell'AOU e dell'AUSL, previa intesa con il Rettore e parere favorevole del Comitato d'Indirizzo, in conformità alla programmazione universitaria e aziendale. A tal fine l'Università comunica i requisiti di cui è in possesso il proprio personale alle Aziende, le quali verificano i presupposti di legittimità della nomina, sia in ordine ai profili assistenziali rispetto ai titoli posseduti, sia la coerenza con le proprie esigenze organizzative.

Per i professori e ricercatori universitari con lo stesso atto è stabilita la loro afferenza ai DAI, assicurando la coerenza fra il settore scientifico-disciplinare (SSD) di inquadramento e la specializzazione disciplinare posseduta rispetto all'attività del Dipartimento e della struttura di afferenza.

Per il personale tecnico amministrativo universitario, il Rettore inoltra richiesta formale contenente l'indicazione delle attività che verrebbero svolte dall'interessato, nonché della struttura assistenziale di riferimento, corredate dal curriculum. Il Direttore generale dell'AOU riscontra la richiesta entro trenta giorni, con l'indicazione, in caso positivo, della data di decorrenza dell'inserimento in convenzione e la definizione del piano di lavoro concordato tra il responsabile della Struttura aziendale e il responsabile della Struttura universitaria, in modo da assicurare lo svolgimento integrato delle funzioni dei due Enti. In caso di esito negativo, il riscontro dovrà contenere anche la motivazione.

Art. 7 Equiparazione del personale docente e ricercatore in convenzione presso l'AOU e l'AUSL

In applicazione dell'art. 7 comma 3, lett. c) e d) del Protocollo, l'Atto aziendale, eventualmente mediante rinvio a successivi regolamenti adottati dal Direttore Generale d'intesa con il Rettore disciplina, in coerenza a quanto disposto dall'art. 11 comma 2 del Protocollo, le procedure per:

- l'attribuzione degli incarichi dirigenziali e professionali, garantendo pari opportunità di accesso al personale docente e ricercatore universitario per tutte le strutture in

cui si articola l'Azienda, ferme restando le procedure per l'attribuzione della direzione delle strutture essenziali per l'integrazione di cui all'art. 10 comma 3 del Protocollo;

- la valutazione degli incarichi dirigenziali, garantendo che i responsabili di strutture, servizi e programmi rispondano delle risorse assegnate e dei risultati raggiunti in rapporto agli obiettivi programmati e tenga in adeguata considerazione gli obiettivi inerenti l'integrazione tra attività assistenziali, didattiche e di ricerca, anche mediante la costituzione del collegio tecnico per la valutazione dei professori e ricercatori universitari di cui all'art. 5 comma 13 del d.lgs. 517/1999.

Di norma, l'incarico di struttura complessa a direzione universitaria viene conferito al professore ordinario incardinato nello specifico settore scientifico-disciplinare (SSD). In caso di mancanza di un professore ordinario, l'incarico di struttura complessa a direzione universitaria viene attribuito ad un professore associato appartenente allo specifico SSD. Tale incarico, tuttavia, decade automaticamente al termine della durata dello stesso (triennale o quinquennale) se nel frattempo è stato assunto un professore ordinario dello specifico SSD.

Ai sensi dell'art. 5 comma 3 del Protocollo, l'Atto aziendale di ciascuna Azienda, anche mediante rinvio al Regolamento di funzionamento dei Dipartimenti interaziendali ad attività integrata, disciplina le procedure di programmazione e di attribuzione delle risorse all'interno dei Dipartimenti stessi per tenere conto della peculiarità della missione e delle attività delle Unità operative essenziali per l'integrazione, anche con riferimento ai loro profili organizzativi.

Il personale ospedaliero chiamato nei ruoli universitari, già titolare di incarico di responsabile di struttura complessa sia presso l'AOU sia presso l'AUSL di Ferrara, mantiene la responsabilità della struttura, la quale entra a far parte delle strutture temporaneamente a direzione universitaria (art. 11 comma 4 del Protocollo).

Al personale universitario docente e ricercatore sono garantite pari opportunità di accesso agli incarichi dirigenziali delle strutture organizzative in cui si articolano l'AOU e l'AUSL partecipando alle vigenti procedure selettive.

Lo svolgimento dell'attività libero professionale intramoenia da parte del personale universitario avviene alle medesime condizioni e con gli stessi vincoli previsti per il personale ospedaliero, tenuto conto dei limiti derivanti anche dal conflitto d'interessi per la parte assistenziale.

La disciplina relativa al personale universitario docente e ricercatore, laddove inserito in convenzione, si applica altresì:

- ai ricercatori universitari a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3, lettere a) e b) della L. n. 240/2010 e quelli di cui all'art. 1, comma 14 della legge 230/2005;
- ai professori straordinari a tempo determinato, di cui all'art. 1, comma 12, della Legge 230/2005.

L'AOU e l'AUSL si impegnano a informare l'Università di tutti gli accordi sindacali locali relativi al personale dirigente.

Art. 8 Impegno orario del personale docente, ricercatore e tecnico- amministrativo in convenzione

Ai sensi dell'art. 11 comma 1, let. a) del Protocollo, l'impegno

orario minimo di presenza nelle strutture aziendali del personale docente e ricercatore convenzionato in servizio presso l'AOU o presso l'AUSL è definito in 38 ore settimanali.

I Dipartimenti ad attività integrata garantiscono, in accordo con il direttore della U.O. di afferenza, che il debito orario del personale di cui al comma 1 sia articolato tenendo conto della programmazione delle attività didattiche e di ricerca, nonché dell'equa distribuzione degli impegni di lavoro, ai sensi dell'art. 11 comma 1, let. b) del Protocollo.

Ai fini della determinazione della dotazione organica di ciascuna unità operativa il debito orario del personale docente e ricercatore è valutato dall'Azienda nella misura del 50% del personale del SSN di corrispondente livello.

La partecipazione del personale docente e ricercatore universitario ai turni di guardia notturni e festivi è proporzionale al debito orario assistenziale.

A meno di diverse specifiche disposizioni, quanto sopra si applica anche al personale docente e ricercatore in servizio presso le sedi ulteriori, di cui all'art. 18 comma 2, o presso le altre strutture di cui all'art. 18 comma 4 del Protocollo.

La rilevazione delle presenze e delle causali di assenza del personale docente e ricercatore avviene mediante le stesse modalità previste per il personale SSN.

L'orario di lavoro del personale tecnico-amministrativo universitario, comprensivo delle attività strumentali alla didattica, alla ricerca e all'assistenza, è quello fissato dal C.C.N.L. del Comparto Università.

Per il personale tecnico-amministrativo la rilevazione delle presenze e delle causali di assenza avviene secondo le modalità previste per il personale dell'Università di Ferrara, nel rispetto dell'applicazione del CCNL Comparto Università.

Le attività del personale tecnico-amministrativo universitario sono concordate tra il responsabile della struttura aziendale e il responsabile della struttura universitaria, in modo da assicurare lo svolgimento integrato delle funzioni delle parti.

AOU o AUSL ed Università, per quanto di competenza, garantiscono la piena informativa al personale sulle modalità di applicazione degli istituti inerenti l'orario di lavoro nel rispetto delle differenti normative e dei relativi aggiornamenti.

Al personale universitario convenzionato è garantito l'accesso alla mensa secondo le stesse modalità previste per il personale SSN, con oneri a carico dell'AOU o dell'AUSL che ospita le sedi ulteriori.

Art. 9 Relazioni tra i Dipartimenti ad attività integrata e Dipartimenti universitari

Il sistema delle relazioni informative e funzionali tra i Dipartimenti ad Attività Integrata e i Dipartimenti universitari di cui all'art. 9 comma 1, lett. e) del Protocollo è disciplinato dal Regolamento DAI, fatte salve le prerogative del Comitato di Indirizzo Aziendale.

Art. 10 Ufficio per la gestione integrata delle relazioni tra Università, Aziende e altri soggetti

Ai sensi dell'art. 5 comma 4 del Protocollo, al fine di assicurare una gestione integrata dei rapporti disciplinati dal Protocollo e un adeguato supporto procedurale e amministrativo alle reciproche

relazioni, alla messa a sistema e condivisione delle informazioni e dei dati, l'Università, l'AOU e l'AUSL attraverso il Dipartimento interaziendale Interistituzionale dello Sviluppo e dei Processi Integrati, costituiscono un Ufficio comune (Ufficio per la Gestione Integrata delle Relazioni UGIR), che opera in raccordo con la Ripartizione Rapporti con Servizio Sanitario Nazionale dell'Università.

All'Ufficio è attribuito il coordinamento funzionale con riferimento a:

- il raccordo degli atti per i convenzionamenti di cui al precedente art. 6;
- la gestione del personale universitario in convenzione con l'AOU e con l'AUSL;
- le procedure di istituzione, modifica e soppressione delle sedi ulteriori di cui all'art. 18 comma 2 e delle altre strutture di cui all'art. 18 comma 4 del Protocollo;
- la gestione delle relazioni tra l'AOU, l'AUSL in cui si collocano le sedi ulteriori di cui all'art. 18 comma 2 e gli altri soggetti eventualmente ospitanti le altre strutture di cui all'art. 18 comma 4;
- il monitoraggio dei convenzionamenti del personale tecnico, amministrativo e socio-sanitario universitario di cui all'art. 11 del presente Accordo;
- la stipula delle Convenzioni per le Scuole di Specializzazione;
- gli accordi relativi alle modalità di utilizzo degli spazi ai fini di ricerca e didattica.

Il modello organizzativo prevede la presenza di almeno tre unità di personale amministrativo con adeguata competenza ed esperienza nei rapporti di cui al presente protocollo, rappresentative dell'Università, di AOU e di AUSL, operanti in contiguità per favorirne la sinergia e garantire la più completa collaborazione.

L'organico dell'Ufficio e le modalità di funzionamento sono definite mediante apposito atto del Direttore generale AOU, d'intesa con il Rettore e il Direttore generale AUSL.

Art. 11 Elenco del personale tecnico, amministrativo e socio-sanitario universitario

L'AOU, l'AUSL che ospita le sedi ulteriori di cui all'art. 18 comma 2, in collaborazione con l'Università e mediante il supporto dell'Ufficio di cui all'art. 10 del presente Accordo, attuano, con cadenza biennale, una ricognizione sistematica del personale tecnico, amministrativo e socio sanitario universitario che svolge funzioni di supporto, anche organizzativo, alle attività assistenziali.

Ai sensi dell'art. 12 comma 4 del Protocollo e all'esito della ricognizione di cui al comma 1, il Direttore generale AOU, sentiti i Direttori generali delle altre Aziende o soggetti interessati, e il Comitato di Indirizzo aziendale, d'intesa con il Rettore, istituisce un elenco del personale tecnico, amministrativo e sociosanitario universitario in convenzione con il Servizio sanitario regionale.

L'UGIR di cui all'art. 10 cura altresì l'aggiornamento di tale elenco secondo modalità definite dal Comitato di indirizzo aziendale.

Ai fini della determinazione dell'indennità di equiparazione del personale tecnico, amministrativo e sociosanitario universitario

in convenzione inserito nell'elenco di cui al presente articolo, è definita una tabella di equiparazione sulla base di indicazioni regionali vigenti, relativa alle corrispondenze tra il personale universitario e il personale del Servizio sanitario regionale.

L'importo dei trattamenti economici definiti nella tabella di equiparazione è erogato con le stesse modalità e tempi previsti per le equipollenti figure ospedaliere, anche con riferimento alle sedi ulteriori

Art. 12 Partecipazione del personale del Servizio sanitario regionale all'attività didattica

Ai sensi dell'art. 16 del Protocollo, Università, AOU e AUSL concordano sull'opportunità di promuovere la partecipazione del personale del SSR alle attività didattiche dell'Università, con funzioni di docenza o tutorato o in altre modalità secondo le procedure definite dai regolamenti dell'Università, nel rispetto delle disposizioni normative, regolamentari e statutarie, al fine di ottimizzare le caratteristiche professionalizzanti dei suddetti corsi e di favorire lo sviluppo di ulteriori competenze formative funzionali a tale obiettivo. A tal fine, sia l'AOU sia l'AUSL assicurano:

- la promozione di attività di sostegno per lo sviluppo e il monitoraggio delle competenze formative del proprio personale;
- il corretto riconoscimento delle attività didattico-formative richieste al personale del SSR, nell'ambito degli appositi istituti disciplinati dal contratto collettivo integrativo aziendale ed avvalendosi della documentazione messa a disposizione dalla Università circa l'attività svolta.

Ogni struttura dell'AOU e dell'AUSL può concorrere alle attività didattico-formative sulla base di quanto definito da parte dell'Università, per quanto riguarda le esigenze dei singoli corsi e i profili di competenze richiesti, e nel rispetto di quanto stabilito nell'art. 15 del Protocollo.

Al fine di salvaguardare le esigenze delle attività assistenziali, così come definite dall'art. 16 commi 1 e 3 del Protocollo, il personale del Servizio sanitario regionale partecipa alle attività didattiche di cui al comma precedente, previa autorizzazione da parte del Direttore del Dipartimento e del Direttore/Coordinatore della struttura di afferenza.

L'AOU, l'AUSL e l'Università, sulla formazione specialistica dei laureati della Facoltà di Medicina, Farmacia e Prevenzione, si riservano una specifica intesa, sulla base del Protocollo Regione - Università, in cui valutare, anche al fine della definizione dei carichi di lavoro delle unità operative coinvolte, da un lato la partecipazione dei dirigenti ospedalieri alla formazione specialistica dei laureati in Medicina e Chirurgia, dall'altro l'apporto assistenziale dei medici in formazione specialistica.

L'individuazione dei docenti per i corsi di laurea per le professioni sanitarie avviene nel contesto delle linee guida predisposte dall'Università in accordo con l'Azienda.

Il Coordinatore del Corso di Laurea delle Professioni Sanitarie viene eletto tra i docenti secondo la normativa vigente. Il Direttore delle attività didattiche formative professionalizzanti viene nominato dal Consiglio del Corso di Laurea. I tutor di tirocinio sono individuati dal Direttore delle attività didattiche nell'ambito

di una rosa di nominativi formata dall'UOC Formazione e docenza integrata, ai sensi del proprio regolamento.

La valutazione delle attività didattico-formative avviene attraverso gli strumenti definiti dall'Università secondo le migliori prassi internazionali e le indicazioni fornite dall'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario.

Art. 13 Attività di ricerca, sperimentazione clinica e conto terzi

L'AOU, l'Università e l'AUSL, nell'ambito delle rispettive autonomie e delle specifiche finalità istituzionali, confermano l'impegno verso la promozione e la valorizzazione dell'attività di ricerca, sviluppando un ambiente culturale favorevole alle attività di ricerca; garantendo un monitoraggio efficiente delle singole attività di ricerca e dei relativi risultati; garantendo un'adeguata programmazione ed esecuzione delle singole attività; realizzando l'effettiva integrazione tra le stesse e le attività didattiche e assistenziali; promuovendo la diffusione e la valorizzazione dei risultati della ricerca; potenziando le infrastrutture della ricerca nell'ottica di sviluppare nuove competenze (tecnologiche, metodologiche ecc..) di interesse per l'assistenza.

Per i suddetti temi, il Collegio di Direzione, il Comitato di Dipartimento ad attività integrata, i Consigli dei Dipartimenti universitari di riferimento e il Dipartimento interaziendale Interistituzionale dello Sviluppo e dei Processi Integrati sono le sedi di integrazione e valorizzazione delle competenze scientifiche, tecniche e professionali della componente universitaria e di quella ospedaliera.

Le sperimentazioni cliniche e gli studi, che secondo la legge o altra fonte normativa devono essere sottoposti al parere del competente Comitato etico, richiedono espresso e motivato nullaosta del Direttore generale della AOU o delle altre sedi in cui è condotta l'attività, affinché sia garantita anche l'assenza di pregiudizi per l'attività assistenziale. L'avvio della sperimentazione clinica o dello studio, in assenza del predetto nullaosta, è fonte di responsabilità disciplinare ed è rilevante ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile dello sperimentatore.

In ragione della generale responsabilità dell'Azienda per eventuali danni insorti nell'attività di ricerca che coinvolge funzioni assistenziali, nonché del possibile pregiudizio per l'attività assistenziale e del rilevante impatto organizzativo, il titolare dei contratti di sperimentazione è individuato nel Direttore generale dell'AOU o dell'AUSL ospitante le sedi ulteriori o suo delegato. Tuttavia, nel caso in cui lo sperimentatore principale sia universitario, i contratti verranno sottoscritti sia dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria o dall'AUSL, nella persona del Direttore Generale o suo delegato, sia dall'Università nella persona del Rettore o dal Direttore del Dipartimento Universitario, che dallo sponsor. Ciò consentirà di rispettare la norma che prevede che sia il responsabile legale del centro sperimentatore a sottoscrivere il contratto, ma allo stesso tempo riconoscerà all'Università il ruolo di ente al quale è stata assegnata la sperimentazione, consentendo quindi di includere i grant nella valutazione dell'attività scientifica.

I fondi derivanti dalle sperimentazioni cliniche sono riscossi e gestiti direttamente dal responsabile legale del centro di

sperimentazione. La distribuzione dei proventi e la copertura dei costi indiretti e amministrativi è definita nel Regolamento sull'attività di ricerca e sperimentazione clinica adottato in conformità al documento inerente la disciplina delle attività di ricerca clinica e sperimentazione clinica nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie, redatto ai sensi del comma 5 dell'art. 17 del Protocollo d'Intesa, trasmesso dall'Assessore alle Politiche per la Salute della Regione Emilia-Romagna, con nota del 26.11.2018, prot. n. PG/2018/705720, e approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 910/2019.

Per facilitare la realizzazione di attività di ricerca in ambito biomedico-sanitario, AOU e Università convengono sull'opportunità di dotarsi di supporti organizzativi. L'Unità Operativa Complessa "Ricerca e Innovazione" afferente al Dipartimento Interistituzionale dello Sviluppo e dei Processi Integrati delle Aziende USL e Ospedaliero Universitaria di Ferrara assicura un supporto tecnico-organizzativo con il compito di assistere i DAI, i gruppi e i singoli ricercatori nell'iter di presentazione dei progetti di ricerca e nella gestione delle varie fasi della conduzione degli studi.

Tale struttura opera in sinergia e con funzioni complementari rispetto alle strutture organizzative già esistenti in ambito universitario (in particolare i Dipartimenti Universitari).

La struttura concorre ad assicurare, in particolare, gli strumenti necessari (formazione, consulenza, assistenza, monitoraggio) per facilitare:

- la predisposizione, il disegno dei progetti di ricerca e la relativa analisi dei dati;
- il supporto alle attività di acquisizione di fondi specifici per singoli progetti;
- la gestione dei budget di ricerca per i fondi acquisiti dall'Azienda;
- la rilevazione delle attività di ricerca in un registro integrato dei progetti, dei relativi finanziamenti e dei prodotti /risultati delle attività concluse.

Università e AOU si impegnano a sviluppare, altresì, funzioni di supporto tecnologico e metodologico per i ricercatori. Le intese tra Università e AOU relative a tali iniziative di sviluppo, disciplineranno le eventuali condizioni di compartecipazione finanziaria e le modalità di attuazione, di funzionamento e di monitoraggio da parte delle due Amministrazioni.

Per facilitare le sinergie tra ricercatori afferenti ai DAI e ricercatori preclinici dei dipartimenti universitari verrà consentito anche a questi ultimi, qualora coinvolti in progetti di ricerca di interesse dei DAI dell'Azienda, l'accesso ai servizi forniti dalle strutture organizzative dell'Azienda, e in particolare da quella denominata "Ricerca e Innovazione".

Art. 14 Proprietà intellettuale

Salvo diverse determinazioni, Azienda e Università concordano di gestire in contitolarità i diritti patrimoniali derivanti dallo sfruttamento di proprietà intellettuale a loro spettanti in base alle norme di legge o ai regolamenti interni sui risultati delle attività di ricerca, oggetto del presente Accordo. Il regime è quello della comproprietà in proporzione al contributo di ciascuna parte da determinarsi tenendo conto sia dell'apporto finanziario che di quello scientifico. Qualora non fosse possibile determinare il

contributo di ciascuna parte, il regime è quello della comproprietà in pari quota. Per ciascuna protezione brevettuale, le Parti sottoscrivono un accordo di gestione congiunta.

Ad esclusione dell'eventuale remunerazione prevista a vantaggio dei singoli inventori, Azienda e Università condividono i proventi derivanti dall'eventuale valorizzazione economica dei diritti di proprietà intellettuale di cui al precedente comma, in ragione della quota di comproprietà così come ivi individuata, al netto dei costi come sostenuti da ciascuna Parte compresi quelli definiti al successivo comma 3.

Azienda e Università condividono i costi relativi alla attribuzione e gestione dei diritti di proprietà intellettuale in ragione della quota di comproprietà così come individuata nel precedente comma 1.

La gestione amministrativa delle procedure di supporto per le attività di sviluppo della ricerca è normalmente in capo all'Università con contabilizzazione dei relativi costi. Resta inteso che ciascuna Parte provvederà direttamente alla remunerazione del proprio personale avente diritto a ricevere parte dei proventi derivanti dalla valorizzazione dei diritti di proprietà intellettuale, secondo quanto previsto dalle norme di legge o dai rispettivi regolamenti interni.

Art. 15 Istituzione, modifica o soppressione di sedi ulteriori o di altre strutture della rete formativa

L'Università e l'Azienda sanitaria già ospitante o interessata a ospitare strutture ai sensi dell'art. 18 comma 2 del Protocollo, con il supporto dell'Ufficio di cui all'art. 9 del presente Accordo attuativo, sottopongono al Direttore generale AOU e al Comitato di indirizzo aziendale una proposta di istituzione, modifica o soppressione delle stesse quali sedi ulteriori. Nella proposta l'Università e l'Azienda sanitaria indicano le motivazioni e, in caso di istituzione o modifica, le caratteristiche delle attività assistenziali, il personale universitario coinvolto, le risorse impegnate dell'Azienda sanitaria, le disposizioni del Protocollo e il regime di finanziamento di cui si chiede l'applicazione ai sensi dell'art. 18 comma 2. Il Direttore generale dell'AOU certifica l'indisponibilità di strutture o programmi idonei a sostenere le attività didattiche e di ricerca all'interno dell'Azienda stessa ai sensi dell'art. 9 commi 4 e 5 della l.r. 29/2004 e dell'art. 5 comma 2 del Protocollo. Il Comitato di indirizzo aziendale rende parere in merito alla sua coerenza con gli orientamenti della programmazione congiunta in ambito locale ai sensi dell'art. 3 comma 2 e dell'art. 4 comma 2, let. e) del Protocollo. Il Direttore generale dell'Azienda trasmette quindi la proposta e gli atti conseguenti alla Conferenza territoriale sociale sanitaria per il parere in merito alla sua coerenza con la programmazione attuativa locale previsto dall'art. 9 comma 4 della l.r. 29/2004 e al Comitato di indirizzo regionale che, ai sensi dell'art. 18 comma 2 del Protocollo, si esprime sull'allineamento della proposta con gli orientamenti della programmazione congiunta a livello regionale, nonché sulle disposizioni del Protocollo e sul regime di finanziamento ad essa applicabili. Nel caso in cui la Regione autorizzi la qualificazione delle strutture quali sedi ulteriori in applicazione dell'art. 9 comma 5 della l.r. 29/2004, l'UGIR cura il recepimento del relativo atto regionale in un accordo tra Regione e Università che viene allegato al presente Accordo attuativo.

La medesima procedura si applica per l'istituzione, modifica o soppressione delle altre strutture della rete formativa, ai sensi dell'art. 18 comma 4 del Protocollo.

Nella proposta, l'Università e il soggetto interessato indicano le motivazioni e, in caso di istituzione o modifica, ne limitano l'oggetto all'integrazione tra assistenza e didattica, garantendo l'assenza di oneri aggiuntivi per il Servizio sanitario regionale. Nel caso in cui la Regione autorizzi la qualificazione delle strutture proposte quali altre strutture della rete formativa ai sensi dell'art. 18 comma 4 del Protocollo, l'UGIR cura il recepimento del relativo atto regionale in un accordo tra Regione e Università che viene allegato al presente Accordo attuativo.

Art. 16 Patrimonio mobiliare e immobiliare

Il patrimonio mobiliare dell'AOU è costituito dai beni mobili di proprietà dell'AOU così come valorizzati nello stato patrimoniale e rilevati dall'inventario.

I beni mobili di proprietà dell'Università destinati in modo prevalente o esclusivo all'attività aziendale, concessi con contratto di comodato d'uso, sono rilevati nell'inventario aziendale all'interno di apposita categoria.

Circa il patrimonio immobiliare, si fa rinvio all'"Accordo quadro per l'adeguamento dei diritti reali dell'Università e dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara", alle scelte operate dal Comune di Ferrara con l'approvazione del Programma Speciale d'area di cui alla L.R. 30/96 e successivi accordi attuativi, nonché al progetto di valorizzazione, attualmente in corso di definizione, dell'attuale area dell'Arcispedale S. Anna.

Ai sensi dell'art. 9 comma 2 del Protocollo, il Comitato di Indirizzo aziendale, sentiti il Direttore generale e il Collegio sindacale, definisce le procedure per la ricognizione delle risorse conferite ai sensi dell'art. 13 del Protocollo all'AOU da Regione e Università, ai fini della determinazione dello stato patrimoniale dell'AOU.

Art. 17 Rapporti economico-finanziari tra Aziende e Università

L'AOU, l'AUSL e l'Università si impegnano a concordare, secondo i rispettivi ordinamenti e regolamenti, le modalità di verifica delle attività (assistenziali, didattiche e di ricerca) realizzate con il concorso economico-finanziario di entrambe le Amministrazioni. L'AOU, l'AUSL e l'Università definiscono con appositi accordi i criteri di suddivisione dei costi comuni (pulizie, manutenzioni, utenze, spazi ecc) che siano stati sostenuti da una sola delle due parti.

Resta inteso che mai per nessun motivo l'Università potrà essere chiamata a rispondere di debiti che l'Azienda abbia contratto per attività che non siano state concordate con l'Università stessa.

Art. 18 Prevenzione della corruzione e trasparenza

In ragione della particolare valenza delle norme e dei principi relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza dell'azione delle Pubbliche Amministrazioni, Aziende ed Università, ferme restando le rispettive prerogative e autonomie, convengono di:

- fornire reciprocamente opportuna e preventiva comunicazione in merito a atti e interventi di particolare rilievo nei temi in oggetto - quali ad esempio il piano

anticorruzione e il codice etico e di comportamento - anche per acquisire elementi e osservazioni riguardo agli aspetti che più direttamente hanno impatto sull'integrazione delle attività e sulle persone;

- favorire il confronto costante sul tema del conflitto di interessi per il personale in convenzione, anche individuando interventi utili a definire una complessiva coerenza di sistema;
- valutare, attraverso il confronto dei rispettivi Responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza, la definizione di interventi e obiettivi comuni funzionali all'attuazione delle norme in oggetto e a un miglior coordinamento nei processi e nelle prassi, anche attraverso sinergie e percorsi condivisi.

Art. 19 Violazione dei doveri

In conformità a quanto previsto dall'art. 5/14 del D.Lgs 517/1999, nei casi di gravissime mancanze dei doveri d'ufficio, il Direttore Generale previo parere conforme - da esprimere nel termine di ventiquattro ore dalla richiesta e prorogabile al primo giorno lavorativo utile in caso di festività - di un apposito Comitato costituito da tre garanti, nominati d'intesa tra Rettore e Direttore Generale per un triennio, può sospendere i professori ed i ricercatori universitari dall'attività assistenziale e disporre l'allontanamento dall'Azienda, dandone immediata comunicazione al Rettore per gli ulteriori provvedimenti di competenza. Tale comunicazione dovrà essere corredata di idonea documentazione probatoria.

Qualora il Comitato non si pronunci entro il termine sopra previsto, il parere si intende espresso in senso conforme.

Art. 20 Durata

Il presente Accordo attuativo entra in vigore dalla data della sottoscrizione ed ha durata pari a quella del Protocollo d'Intesa tra la Regione Emilia-Romagna e le Università degli Studi di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma per la collaborazione in ambito sanitario in attuazione dell'art. 9 della legge regionale 29/2004 (DGR 1207/2016).

Il Rettore
Università degli Studi di Ferrara

Il Commissario Straordinario Azienda Ospedaliero-Universitaria
Ferrara e Direttore Generale Azienda USL Ferrara

Firmato digitalmente da: MONICA CALAMAI
Data: 25/01/2024 18:42:22

**Dipartimenti ad Attività Integrata (DAI) ospedalieri e posti letto
(dati al 12/2023)**

DAI/DIPARTIMENTO	AREA DIPARTIMENTALE	UNITA' ORGANIZZATIVA	AOU/AUSL	DIREZIONE	PL al 12/2023			
					Ordinari	DH	DS	tot
DAI CARDIO-TORACOVASCOLARE	CARDIO-VASCOLARE	CARDIOLOGIA	AOU	UNIVERSITARIA	29	1		30
		CARDIOLOGIA PROVINCIALE	AUSL	TEMPORANEAMENTE UNIVERSITARIA	27	2		29
		CHIRURGIA VASCOLARE	AOU		10		2	12
	PNEUMO-TORACICA	RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA	AUSL	OSPEDALIERA				0
		PROGRAMMA MALATTIE VASCOLARI	AOU	UNIVERSITARIA				0
		CHIR. TORACICA	AOU	OSPEDALIERA	6		1	7
		PNEUMOLOGIA	AOU	UNIVERSITARIA	23	1		24
		PNEUMOLOGIA TERRITORIALE		UNIVERSITARIA				0
DAI CHIRURGICO	UROLOGICA	UROLOGIA	AOU	OSPEDALIERA	11		2	13
		UROLOGIA PROVINCIALE	AUSL	OSPEDALIERA	24			24
	CHIRURGICA	CHIRURGIA MININVASIVA ROBOTICA	AOU	UNIVERSITARIA	6			6
		CHIRURGIA	AOU	UNIVERSITARIA	22		1	23
		CHIRURGIA PROVINCIALE	AUSL	UNIVERSITARIA	30		10	40
		CHIRURGIA LAPAROSCOPICA PER PATOLOGIE BENIGNE E MALIGNE GASTROENTEROLOGICHE (UOSD)	AOU	OSPEDALIERA	0			0
		ANESTESIA E RIANIMAZIONE UNIVERSITARIA	AOU	UNIVERSITARIA	10		10	
		ANESTESIA E RIANIMAZIONE OSPEDALIERA	AOU	OSPEDALIERA	11		11	
DAI EMERGENZA	ANESTESIOLOGICA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE OSPEDALIERA	AUSL	OSPEDALIERA	3			3
		ANESTESIA E RIANIMAZIONE DELTA	AUSL	OSPEDALIERA	6			6
	DELL'EMERGENZA	MEDICINA DI EMERGENZA URGENZA	AOU	OSPEDALIERA	31			31
		PS PROVINCIALI	AUSL	OSPEDALIERA	6			6
	ORTOPEDICA	SISTEMA EMERGENZA URGENZA SANITARIA	AUSL	OSPEDALIERA				0
		ORTOPEDIA PROVINCIALE	AOU	UNIVERSITARIA	27		3	30
		ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	AUSL	OSPEDALIERA	12		12	
		ORTOPEDIA DELTA	AUSL	OSPEDALIERA	22		22	
DAI MATERNO INFANTILE	OSTETRICO-GINECOLOGICA	GINECOLOGIA-OSTETRICA	AOU	UNIVERSITARIA	27	1	7	35
		GINECOLOGIA E OSTETRICA CENTO E DELTA	AUSL	OSPEDALIERA	2			2
		GENETICA MEDICA	AOU	UNIVERSITARIA				0
	PEDIATRICA	PRMA	AUSL	OSPEDALIERA				0
		TERAP. INT. NEONATALE	AOU	OSPEDALIERA	16			16
		PEDIATRIA	AOU	UNIVERSITARIA	18	2		20
		CHIRURGIA PEDIATRICA	AOU	OSPEDALIERA	8		2	10
DAI NEUROSCIENZE	RIABILITAZIONE NEUROLOGICA	MEDICINA RIABILITATIVA	AOU	TEMPORANEAMENTE UNIVERSITARIA	21	1		22
		UGC	AOU	TEMPORANEAMENTE UNIVERSITARIA	25	1		26
		ATTIVITA' AMBULATORIALE DI MEDICINA RIABILITATIVA (UOSD)	AOU					0
	NEUROLOGICA	PROGRAMMA DI RIABILITAZIONE VASCOLARE E MEDICINA DELL'ESERCIZIO	AOU					0
		CLINICA NEUROLOGICA	AOU	UNIVERSITARIA	6	1		7
		NEUROLOGIA	AOU	OSPEDALIERA	18	1		19
		NEURORADIOLOGIA	AOU	OSPEDALIERA			0	
		NEUROFISILOGIA (UOSD)	AOU				0	
DAI TESTA COLLO		ORL	AOU	UNIVERSITARIA	10		4	14
		NEUROCHIRURGIA	AOU	TEMPORANEAMENTE UNIVERSITARIA	10		1	11
		CHIRURGIA PLASTICA	AOU	TEMPORANEAMENTE UNIVERSITARIA	2		2	4
		OCULISTICA	AOU	UNIVERSITARIA	2		1	3
		CHIR. MAXILLO-FACCIALE	AOU	OSPEDALIERA	2		1	3
		PROGRAMMA DI NEUROCHIRURGIA MININVASIVA	AOU	UNIVERSITARIA				0
		PROGRAMMA PREVENZIONE DELL'IPOVISIONE E RIABILITAZIONE VISIVA	AOU	UNIVERSITARIA			0	
DAI ONCO-EMATOLOGICO		EMATOLOGIA	AOU	UNIVERSITARIA	16	1		17
		ONCOLOGIA CLINICA	AOU	OSPEDALIERA	20			20
		MEDICINA NUCLEARE	AOU	OSPEDALIERA	2			2
		RADIOTERAPIA ONCOLOGICA	AOU	OSPEDALIERA				0
		CHIRURGIA SENOLOGICA	AOU	UNIVERSITARIA	6		1	7
		CURE PALLIATIVE	AUSL	OSPEDALIERA				0
		ANATOMIA PATOLOGICA	AOU	UNIVERSITARIA				0
		SCREENING ONCOLOGICI	AOU	OSPEDALIERA				0
		REGISTRO TUMORI (UOSD)	AUSL	UNIVERSITARIA				0
		DIAGNOSTICA SENOLOGICA (UOSD)	AUSL	OSPEDALIERA				0
		ONCOIMMUNOLOGIA (UOSD)	AOU	UNIVERSITARIA				0
		PROGRAMMA DI BIOLOGIA MOLECOLARE	AOU	UNIVERSITARIA				0
DAI MEDICINA	GERIATRICA	GERIATRIA	AOU	TEMPORANEAMENTE UNIVERSITARIA	30			30
		LPA DELTA, CENTO, ARGENTA	AUSL	OSPEDALIERA	81			81
		PROGRAMMA ORTOGERIATRIA	AOU	UNIVERSITARIA	10			10
	INTERNISTICA	MEDICINA INT. OSP.	AOU	OSPEDALIERA	64			64
		CLINICA MEDICA	AOU	OSPEDALIERA	21			21
		MEDICINA INTERNA UNIV.	AOU	UNIVERSITARIA	21	1		22
		MEDICINA CENTO	AUSL	TEMPORANEAMENTE UNIVERSITARIA	55		55	
		MEDICINA DELTA	AUSL	OSPEDALIERA	59		59	
		MEDICINA ARGENTA	AUSL	OSPEDALIERA	24		24	
DAI MEDICINA SPECIALISTICA	MEDICINA SPECIALISTICA	GASTROENTEROLOGIA	AOU	OSPEDALIERA	12	1		13
		REUMATOLOGIA	AOU	UNIVERSITARIA	7	1		8
		NEFROLOGIA	AOU	OSPEDALIERA	12	1		13
		ENDOCRINOLOGIA E MALATTIE DEL RICAMBIO	AOU	UNIVERSITARIA	5	1		6
		DERMATOLOGIA	AOU	UNIVERSITARIA		1		1
		ENDOSCOPIA DIGESTIVA (UOSD)	AOU					0
	MALATTIE INFETTIVE	CENTRO PROVINCIALE PER LA DIAGNOSI ED IL FOLLOW-UP DELLA MALATTIA CELIACA E PATOLOGIE GLUTINE RELATE (UOSD)	AOU	OSPEDALIERA				0
		DH TALASSEMIA (UOSD)	AOU	OSPEDALIERA			1	1
		ENDOSCOPIA DIGESTIVA E MALATTIE DELL'APPARATO DIGERENTE (UOSD)	AUSL	OSPEDALIERA				0
		MALATTIE INFETTIVE	AOU	OSPEDALIERA	16	1		17
		MAL. INFETTIVE UNIV.	AOU	UNIVERSITARIA	1	1		2
		MALATTIE INFETTIVE TERRITORIALI	AUSL	OSPEDALIERA				0
DAI DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E DI LABORATORIO	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	RADIOLOGIA OSPEDALIERA	AOU	OSPEDALIERA			0	
		RADIOLOGIA UNIVERSITARIA	AOU	UNIVERSITARIA				0
		RADIOLOGIA PROVINCIALE	AUSL	OSPEDALIERA				0
	MEDICINA DI LABORATORIO	FISICA SANITARIA	AOU	OSPEDALIERA				0
		RADIOLOGIA VASCOLARE ED INTERVENTIVA	AOU	UNIVERSITARIA				0
		MEDICINA TRASLAZIONALE	AOU	UNIVERSITARIA				0
		PATOLOGIA CLINICA	AOU	OSPEDALIERA			0	
		IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	AOU	OSPEDALIERA			0	
		PROGRAMMA DI VIROLOGIA E MICROBIOLOGIA MOLECOLARE	AOU	UNIVERSITARIA			0	
		PROGRAMMA DI LABORATORIO DI GENETICA MEDICA DELLA RIPRODUZIONE	AOU	UNIVERSITARIA			0	

Dipartimenti ad Attività Integrata (DAI) territoriali e Dipartimento di Sanità Pubblica (dati al 12/2023)

DAI/DIPARTIMENTO	AREA DIPARTIMENTALE	UNITA' ORGANIZZATIVA	AOU/AUSL	DIREZIONE	PL al 12/2023			
					Ordinari	DH	DS	tot
DAI CURE PRIMARIE	CURE PRIMARIE	CURE PRIMARIE	AUSL	AZIENDALE				
	FRAGILITA'	NUCLEI CURE PRIMARIE 1	AUSL	AZIENDALE				
		ASSISTENZA ANZIANI, DISABILI, ADULTI	AUSL	AZIENDALE				
	SPECIALISTICA AMBULATORIALE	DIABETOLOGIA TERRITORIALE	AUSL	AZIENDALE				
		ODONTOIATRIA PROVINCIALE	AUSL	UNIVERSITARIA				
		NUTRIZIONE CLINICA	AUSL	AZIENDALE				
		RIABILITAZIONE TERRITORIALE	AUSL	AZIENDALE				
PSICOLOGIA CLINICA E DI COMUNITA'		AUSL	AZIENDALE					
DAI SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	AREA ADULTI	CENTRO SALUTE MENTALE OVEST	AUSL	AZIENDALE	30			30
		CENTRO SALUTE MENTALE SUD EST	AUSL	AZIENDALE				
		CENTRO SALUTE MENTALE CENTRO NORD	AUSL	AZIENDALE				
		PSICHIATRIA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA	AUSL	UNIVERSITARIA				
		DISTURBI DEL COMPORTAMENTO ALIMENTARE (UOSD)	AUSL	AZIENDALE				
	INFANZIA E ADOLESCENZA	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	AUSL	AZIENDALE				
	AREA DELLE DIPENDENZE	SERD/PROGRAMMA DIPENDENZE PATOLOGICHE	AUSL	AZIENDALE				
DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	SANITA' PUBBLICA	IGIENE DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE	AUSL	AZIENDALE				
		IGIENE PUBBLICA	AUSL	AZIENDALE				
		MEDICINA SPORTIVA (UOSD)	AUSL	AZIENDALE				
		PROGRAMMA ATTIVITA' MOTORIE PER SOGGETTI CON DISMETABOLISMI	AUSL	AZIENDALE				
		PROGRAMMA ATTIVITA' MOTORIE PER SOGGETTI CON CARDIOPATIE PREGRESSE	AUSL	AZIENDALE				
	PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	AUSL	AZIENDALE				
	VETERINARIA	IGIENI ALLEVAMENTI E PRODUZIONI ZOOTECNICHE	AUSL	AZIENDALE				
		SANITA' ANIMALE	AUSL	AZIENDALE				
		IGIENE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE	AUSL	AZIENDALE				

Totale provinciale Posti Letto: 1.034

Regime Ordinario: 975

Regime Day Hospital: 21

Regime Day Service: 38

Dipartimenti dei Servizi Trasversali e di Supporto

DIPARTIMENTO	AREA DIPARTIMENTO	UNITA' ORGANIZZATIVA	AOU/AUSL	DIREZIONE
FARMACEUTICO		FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE	Interaziendale	AZIENDALE
		FARMACIA CONVENZIONATA	Interaziendale	AZIENDALE
		LOGISTICA (UOSD)	Interaziendale	AZIENDALE
		EROGAZIONE DIRETTA (UOSD)	Interaziendale	AZIENDALE
		PROGRAMMA DI FARMACOLOGIA	Interaziendale	UNIVERSITARIA
DATERPS		PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO AMBITI DISTRETTUALI	Interaziendale	AZIENDALE
		SVILUPPO PROFESSIONALE E MODELLI ORGANIZZATIVI	Interaziendale	AZIENDALE
		AREA OSPEDALIERA HUB DI CONA (UOSD)	Interaziendale	AZIENDALE
		AREA INFERMIERISTICA (UOSD)	Interaziendale	AZIENDALE
		AREA OSTETRICA (UOSD)	Interaziendale	AZIENDALE
		AREA RIABILITATIVA (UOSD)	Interaziendale	AZIENDALE
		AREA TECNICA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI (UOSD)	Interaziendale	AZIENDALE
		AREA TECNICA DIAGNOSTICA DI LABORATORIO (UOSD)	Interaziendale	AZIENDALE
		AREA PREVENZIONE (UOSD)	Interaziendale	AZIENDALE
		AREA SOCIALE (UOSD)	Interaziendale	AZIENDALE
		AREA EMERGENZA TERRITORIALE 118 (UOSD)	Interaziendale	AZIENDALE
		AREA OPERATION MANAGEMENT BLOCCHI OPERATORI (UOSD)	Interaziendale	AZIENDALE
		AREA OUTPATIENT (UOSD)	Interaziendale	AZIENDALE
		AREA TRANSIZIONE OSPEDALE TERRITORIO COT (UOSD)	Interaziendale	AZIENDALE
		STAFF	PROGRAMMAZIONE INTEGRATA	PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO
QUALITA' E SVILUPPO ORGANIZZATIVO	Interaziendale			AZIENDALE
GOVERNO DEI PERCORSI OUTPATIENT	Interaziendale			AZIENDALE
LIBERA PROFESSIONE	Interaziendale			AZIENDALE
POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	Interaziendale			AZIENDALE
PROCUREMENT E DONAZIONE (UOSD)	Interaziendale		AZIENDALE	
LEGALITA' E SICUREZZA	MEDICINA LEGALE		Interaziendale	TEMPORANEAMENTE UNIVERSITARIA
	AFFARI ISTITUZIONALI		Interaziendale	AZIENDALE
	GESTIONE DEL RISCHIO		Interaziendale	UNIVERSITARIA
	SPP		Interaziendale	AZIENDALE
	MEDICINA DEL LAVORO		Interaziendale	UNIVERSITARIA
	ECONOMATO E GESTIONE CONTRATTI		Interaziendale	AZIENDALE
INNOVAZIONE E SVILUPPO	GESTIONE SERVIZI IN CONCESSIONE		Interaziendale	AZIENDALE
	ICT	Interaziendale	AZIENDALE	
COMUNICAZIONE	COORDINAMENTO PER L'INNOVAZIONE DIGITALE DEI PROCESSI AMMINISTRATIVI E SANITARI AZIENDALI E DEI SERVIZI DI STAFF	Interaziendale	AZIENDALE	
	COMUNICAZIONE	Interaziendale	AZIENDALE	
ACCOGLIENZA, TUTELA E PARTECIPAZIONE		Interaziendale	AZIENDALE	
		Interaziendale	AZIENDALE	
INTERISTITUZIONALE DELLO SVILUPPO E DEI PROCESSI INTEGRATI		RICERCA E INNOVAZIONE	Interaziendale	AZIENDALE
		FORMAZIONE E DOCENZA INTEGRATA	Interaziendale	AZIENDALE
RISORSE UMANE ED ECONOMICHE	RISORSE UMANE	GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE	Interaziendale	AZIENDALE
		GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE	Interaziendale	AZIENDALE
	GIURIDICO	ASSICURATIVO E DEL CONTENZIOSO	Interaziendale	AZIENDALE
		SETTORE LEGALE	Interaziendale	AZIENDALE
RISORSE ECONOMICHE	BILANCIO E FLUSSI ECONOMICI	Interaziendale	AZIENDALE	
TECNICO E DELLE TECNOLOGIE SANITARIE		SERVIZIO TECNICO E PATRIMONIALE	Interaziendale	AZIENDALE
		APPALTI, PATRIMONIO, LOGISTICA E MOBILITA' SOSTENIBILE	Interaziendale	AZIENDALE
		MANUTENZIONE IMMOBILI E IMPIANTI	Interaziendale	AZIENDALE
		INGEGNERIA CLINICA	Interaziendale	AZIENDALE

Personale docente e ricercatore in convenzione equiparato alla dirigenza sanitaria medica e non medica (al 12/2023)

AZIENDA	COGNOME	NOME		MANSIONE	
AOU FERRARA	LANZA	GIOVANNI	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	ANATOMIA PATOLOGICA
AOU FERRARA	VOLTA	CARLO ALBERTO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	ANESTESIA E RIANIMAZIONE
AOU FERRARA	GUARDIGLI	GABRIELE	PROFESSORE STRAORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	CARDIOLOGIA
AOU FERRARA	CORAZZA	MONICA	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	DERMATOLOGIA
AOU FERRARA	GALIE'	MANLIO	PROFESSORE STRAORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE
AOU FERRARA	DE' ANGELIS	NICOLA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	CHIRURGIA MININVASIVA E ROBOTICA
AOU FERRARA	CARCOFORO	PAOLO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	CHIRURGIA SENOLOGICA
AOU FERRARA	CUNEO	ANTONIO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	EMATOLOGIA
AOU FERRARA	FERLINI	ALESSANDRA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	GENETICA MEDICA
AOU FERRARA	CAVALLO	MICHELE ALESSANDRO	PROFESSORE STRAORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	NEUROCHIRURGIA
AOU FERRARA	DE GIORGIO	ROBERTO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE PROGRAMMA	GASTROENTEROLOGIA
AOU FERRARA	GRECO	PANTALEO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	GINECOLOGIA E OSTETRICIA
AOU FERRARA	PAPI	ALBERTO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	PNEUMOLOGIA
AOU FERRARA	CONTINI	CARLO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	MALATTIE INFETTIVE UNIVERSITARIE
AOU FERRARA	MANFREDINI	ROBERTO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA
AOU FERRARA	ZULIANI	GIOVANNI	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	CLINICA MEDICA
AOU FERRARA	STORARI	ALDA	PROFESSORE STRAORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	NEFROLOGIA
AOU FERRARA	PUGLIATTI	MAURA	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	NEUROLOGIA
AOU FERRARA	MURA	MARCO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	OCULISTICA
AOU FERRARA	MASSARI	LEO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
AOU FERRARA	PELUCCHI	STEFANO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	OTORINOLARINGOIATRIA
AOU FERRARA	SUPPIE.J	AGNESE	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	PEDIATRIA
AOU FERRARA	GIGANTI	MELCHIORE	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	RADIOLOGIA UNIVERSITARIA
AOU FERRARA	GOVONI	MARCELLO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	REUMATOLOGIA
AOU FERRARA	CAIO	GIACOMO PIETRO ISMAELE	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	ALLERGOL. E IMMUNOLOGIA CLINICA
AOU FERRARA	GAFÀ	ROBERTA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	ANATOMIA PATOLOGICA
AOU FERRARA	RAGAZZI	RICCARDO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE
AOU FERRARA	SCARAMUZZO	GAETANO	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE
AOU FERRARA	SPADARO	SAVINO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE
AOU FERRARA	BERTINI	MATTEO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	CARDIOLOGIA
AOU FERRARA	CAMPO	GIANLUCA CALOGERO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO	CARDIOLOGIA
AOU FERRARA	ANANIA	GABRIELE	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	CHIRURGIA GENERALE
AOU FERRARA	OCCHIONORELLI	SAVINO	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	CHIRURGIA GENERALE
AOU FERRARA	ZAMBONI	PAOLO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE PROGRAMMA	CHIRURGIA GENERALE
AOU FERRARA	BORGHI	ALESSANDRO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA
AOU FERRARA	CAVAZZINI	FRANCESCO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	EMATOLOGIA
AOU FERRARA	RIGOLIN	GIAN MATTEO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	EMATOLOGIA
AOU FERRARA	SERINO	MARIA LUISA	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	EMATOLOGIA
AOU FERRARA	BONDANELLI	MARTA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	ENDOCRINOLOGIA
AOU FERRARA	ZATELLI	MARIA CHIARA	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO	ENDOCRINOLOGIA
AOU FERRARA	TREVISAN	CATERINA	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	GERIATRIA
AOU FERRARA	MARCI	ROBERTO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA
AOU FERRARA	CULTRERA	ROSARIO	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	MALATTIE INFETTIVE
AOU FERRARA	GRILLI	ANASTASIO	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	MALATTIE INFETTIVE
AOU FERRARA	SEGALA	DANIELA	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	MALATTIE INFETTIVE
AOU FERRARA	SIMONATO	MICHELE	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO	DIRETTORE PROGRAMMA FARMACOLOGICA
AOU FERRARA	MANFREDINI	FABIO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE PROGRAMMA	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE
AOU FERRARA	STRAUDI	SOFIA	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE
AOU FERRARA	FABBIAN	FABIO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	MEDICINA INTERNA
AOU FERRARA	PASSARO	ANGELINA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	MEDICINA INTERNA
AOU FERRARA	RAPARELLI	VALERIA	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	MEDICINA INTERNA
AOU FERRARA	VOLPATO	STEFANO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE PROGRAMMA	ORTOGERIATRIA
AOU FERRARA	CITTANTI	CORRADO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	MEDICINA NUCLEARE
AOU FERRARA	URSO	LUCA	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	MEDICINA NUCLEARE
AOU FERRARA	BALLARDINI	ELISA	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	NEONATOLOGIA
AOU FERRARA	FANARO	SILVIA	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	NEONATOLOGIA
AOU FERRARA	DE BONIS	PASQUALE	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO	NEUROCHIRURGIA
AOU FERRARA	SCERRATI	ALBA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	NEUROCHIRURGIA
AOU FERRARA	CASSETTA	ILARIA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	NEUROLOGIA
AOU FERRARA	GOVONI	MARCELLO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO	NEUROLOGIA
AOU FERRARA	D'ANGELO	SERGIO	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE PROGRAMMA	OCULISTICA
AOU FERRARA	PARMEGGIANI	FRANCESCO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE PROGRAMMA	OCULISTICA
AOU FERRARA	CALABRO'	LUANA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	ONCOLOGIA
AOU FERRARA	GUIDOBONI	MASSIMO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	ONCOLOGIA
AOU FERRARA	CARUSO	GAETANO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
AOU FERRARA	BIANCHINI	CHIARA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	OTORINOLARINGOIATRIA
AOU FERRARA	CIORBA	ANDREA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	OTORINOLARINGOIATRIA
AOU FERRARA	STOMEO	FRANCESCO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	OTORINOLARINGOIATRIA
AOU FERRARA	MALAVENTURA	CRISTINA	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	PEDIATRIA
AOU FERRARA	CAMPIONI	PAOLO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	RADIOLOGIA
AOU FERRARA	CARNEVALE	ALDO	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	RADIOLOGIA
AOU FERRARA	FELETTI	FRANCESCO	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	RADIOLOGIA
AOU FERRARA	GALEOTTI	ROBERTO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	RADIOLOGIA
AOU FERRARA	BORTOLUZZI	ALESSANDRA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	REUMATOLOGIA
AOU FERRARA	SILVAGNI	ETTORE	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	REUMATOLOGIA
AOU FERRARA	ZAULI	GIORGIO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIG. MEDICO - DIRETTORE UOC	MEDICINA TRASLAZIONALE
AOU FERRARA	AMBROSIO	MARIA ROSARIA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIG. MEDICO	ENDOCRINOLOGIA
AOU FERRARA	GOVONI	VITTORIO	RICERCATORE	DIRIG. MEDICO	NEUROLOGIA

AZIENDA	COGNOME	NOME	MANSIONE	MANSIONE
AOU FERRARA	CASTELLAZZI	MASSIMILIANO	RICERCATORE	DIRIGENTE BIOLOGO
AOU FERRARA	GEMMATI	DONATO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIGENTE BIOLOGO
AOU FERRARA	MAESTRI	IVA	RICERCATORE	DIRIGENTE BIOLOGO
AOU FERRARA	RUBINI	MICHELE	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIGENTE BIOLOGO
AOU FERRARA	SELVATICI	RITA	RICERCATORE	DIRIGENTE BIOLOGO
AOU FERRARA	UCCELLI	LICIA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIGENTE BIOLOGO
AOU FERRARA	NEGRINI	MASSIMO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIGENTE BIOLOGO-DIRETTORE PROGRAMMA
AOU FERRARA	RIZZO	ROBERTA	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIGENTE BIOLOGO-DIRETTORE

AZIENDA	COGNOME	NOME	MANSIONE		
AUSL FERRARA	CONTOLI	MARCO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE	PNEUMOLOGIA TERRITORIALE
AUSL FERRARA	MURGIA	NICOLA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIGENTE MEDICO	MED. LAVORO E SICUR. AMB. LAV.
AUSL FERRARA	FARINA	ROBERTO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIGENTE MEDICO	ODONTOIATRIA E STOMATOLOGIA
AUSL FERRARA	NERI	MARGHERITA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE	MEDICINA LEGALE
AUSL FERRARA	FEO	CARLO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE	CHIRURGIA PROVINCIALE
AUSL FERRARA	MATTIOLI	STEFANO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE	MEDICINA DEL LAVORO
AUSL FERRARA	CARACCIOLO	STEFANO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE	PSICHIATRIA OSPEDALIERA
AUSL FERRARA	GRASSI	LUIGI	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE	PSICHIATRIA OSPEDALIERA
AUSL FERRARA	TROMBELLI	LEONARDO	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIGENTE MEDICO	ODONTOIATRIA E STOMATOLOGIA
AUSL FERRARA	CAPUTO	FABIO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIGENTE MEDICO	GASTROENTEROLOGIA
AUSL FERRARA	SASSONE	BIAGIO	PROFESSORE STRAORDINARIO	DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE	CARDIOLOGIA PROVINCIALE
AUSL FERRARA	BRAGA	MARIO	PROFESSORE STRAORDINARIO	DIRIGENTE MEDICO	IGIENE E EPIDEMIOLOGIA CLINICA
AUSL FERRARA	BELVEDERI MURRI	MARTINO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA OSPEDALIERA
AUSL FERRARA	BONACCORSI	GLORIA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIGENTE MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA
AUSL FERRARA	FERRETTI	STEFANO	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIGENTE MEDICO	ANATOMIA PATOLOGICA
AUSL FERRARA	GAUDIO	ROSA MARIA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE	GESTIONE DEL RISCHIO
AUSL FERRARA	CARUSO	ROSANGELA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA OSPEDALIERA
AUSL FERRARA	NANNI	MARIA GIULIA	PROFESSORE ASSOCIATO	DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA OSPEDALIERA
AUSL FERRARA	GRAZZI	GIOVANNI	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE PROGRAMMA	MEDICINA DELLO SPORT
AUSL FERRARA	MAZZONI	GIANNI	PROFESSORE ORDINARIO	DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE PROGRAMMA	MEDICINA DELLO SPORT
AUSL FERRARA	FERRARA	MARIA	RICERCATORE UNIVERSITARIO	DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA OSPEDALIERA
AUSL FERRARA	FOLESANI	FEDERICA	RICERCATORE UNIVERSITARIO	DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA OSPEDALIERA
AUSL FERRARA	TOFFANIN	TOMMASO	RICERCATORE UNIVERSITARIO	DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA OSPEDALIERA
AUSL FERRARA	ZERBINATI	LUIGI	RICERCATORE UNIVERSITARIO	DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA OSPEDALIERA

Personale universitario in convenzione equiparato al personale ospedaliero del comparto (al 12/2023)

AZIENDA	COGNOME	NOME	MANSIONE
AOU FERRARA	BAGNI	ROBERTA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
AOU FERRARA	BREGOLA	ERIKA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
AOU FERRARA	GIARI	SILVIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
AOU FERRARA	GUERRA	RAFFAELE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
AOU FERRARA	MANTOVANI	ELETRA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
AOU FERRARA	MARI	BARBARA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
AOU FERRARA	VERDE	ANTONELLA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
AOU FERRARA	VERONESI	STEFANIA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO
AOU FERRARA	RONDINELLA	ANTONIO	COLL.PROF.SAN.-TEC.FISIOPAT.CARDIOCIRC.E PERF.CARDIOV.
AOU FERRARA	LIBANORI	ALESSIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.
AOU FERRARA	PELATI	PAOLO	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.
AOU FERRARA	FABBRI	GRAZIANO	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.
AOU FERRARA	CARIANI	PATRIZIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.ESPERTO
AOU FERRARA	PICCHIONI	LUCA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.ESPERTO
AOU FERRARA	SACCOMANDI	DANIELA	COLLAB.PROF.SANIT.-DIETISTA
AOU FERRARA	MANCIOPPI	SILVIA	COLLAB.PROF.SANIT.ESPERTO-ORTOTTISTA/ASSIST.OFTALMOLOGIA
AOU FERRARA	CAPPADONA	ROSARIA	COLLAB.PROF.SANIT.ESPERTO-OSTETRICA
AOU FERRARA	FABRIS	MARINA	COLLAB.PROF.SANIT.ESPERTO-TECNICO SANIT.LABOR.BIOMEDICO
AOU FERRARA	BARONI	ANDREA	COLLAB.PROF.SANIT.-FISIOTERAPISTA
AOU FERRARA	MINAZZI	FEDERICA	COLLAB.PROF.SANIT.-LOGOPEDISTA
AOU FERRARA	BARDUCCO	ANNA	COLLAB.PROF.SANIT.-ORTOTTISTA/ASSIST.OFTALMOLOGIA
AOU FERRARA	FERRARO	ANDREA	COLLAB.PROF.SANIT.-PERS.TECNICO-SANIT.
AOU FERRARA	TAGLIATI	FEDERICO	COLLAB.PROF.SANIT.-PERS.TECNICO-SANIT.
AOU FERRARA	NEGOSSI	LAURA	COLLAB.PROF.SANIT.-TECNICO AUDIOMETRISTA
AOU FERRARA	BOSI	CRISTINA	COLLAB.PROF.SANIT.-TECNICO SANIT.LABOR.BIOMEDICO
AOU FERRARA	MORA	FERNANDA	COLLAB.PROF.SANIT.-TECNICO SANIT.LABOR.BIOMEDICO
AOU FERRARA	COLUSSI	MARISA	COLLAB.PROF.SANIT.-TECNICO SANIT.RADIOLOGIA MEDICA
AOU FERRARA	RIZZATI	MONICA	COLLAB.PROF.SANIT.-TECNICO SANIT.RADIOLOGIA MEDICA
AOU FERRARA	SALANI	LARA	COLLAB.PROF.SANIT.-TECNICO SANIT.RADIOLOGIA MEDICA
AOU FERRARA	PASIN	MAURO	COLLABORAT.TECNICO PROFESS./SETT.TECNICO-TECNICO BIOMEDICO

**SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE
SANITARIE CON STRUTTURA DI SEDE
PRESSO L'AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA DI FERRARA**

	DENOMINAZIONE DELLA SCUOLA
1)	ANESTESIA, RIANIMAZIONE, TERAPIA INTENSIVA E DEL DOLORE
2)	AUDIOLOGIA E FONIATRIA
3)	CHIRURGIA GENERALE
4)	CHIRURGIA VASCOLARE
5)	DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA
6)	EMATOLOGIA
7)	ENDOCRINOLOGIA E MALATTIE DEL METABOLISMO
8)	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA (ad accesso non medico)
9)	GENETICA MEDICA
10)	GENETICA MEDICA (ad accesso non medico)
11)	GERIATRIA
12)	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA
13)	MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE
14)	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO
15)	MEDICINA D'EMERGENZA -URGENZA
16)	MEDICINA INTERNA
17)	MEDICINA NUCLEARE
18)	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA (ad accesso non medico)
19)	NEFROLOGIA
20)	NEUROCHIRURGIA
21)	NEUROLOGIA
22)	OFTALMOLOGIA
23)	ONCOLOGIA MEDICA
24)	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
25)	OTORINOLARINGOIATRIA
26)	PATOLOGIA CLINICA E BIOCHIMICA CLINICA
27)	PATOLOGIA CLINICA E BIOCHIMICA CLINICA (ad accesso non medico)
28)	PEDIATRIA
29)	RADIODIAGNOSTICA
30)	REUMATOLOGIA

**SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE
SANITARIE CON STRUTTURA DI SEDE
PRESSO L'AZIENDA USL DI FERRARA**

	DENOMINAZIONE DELLA SCUOLA
1)	IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA
2)	MEDICINA DEL LAVORO
3)	MEDICINA DELLO SPORT E DELL'ESERCIZIO FISICO
4)	MEDICINA E CURE PALLIATIVE
5)	ORTOGNATODONZIA (ad accesso non medico)
6)	PSICHIATRIA