

PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2014-2016

La Delegata del Rettore per le Pari Opportunità, il Consiglio di Parità (d'ora in poi CP) e il Comitato Unico di Garanzia (d'ora in poi CUG) dell'Università degli Studi di Ferrara, in conformità con il principio di uguaglianza e i principi di non discriminazione sanciti dalla Costituzione italiana, dalla Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea, dalla Convenzione europea dei diritti dell'uomo, nonché dallo Statuto di Ateneo, e nel rispetto di quanto previsto dal d. lgs. 11 aprile 2006 n. 198, nonché dai d. lgs. 26 marzo 2001 n. 151, e 30 marzo 2001 n. 165,

propone

un Piano di Azioni Positive (d'ora in poi PAP) per il triennio 2014-2016 volto a garantire le pari opportunità, a promuovere il benessere organizzativo e a rimuovere gli ostacoli che si frappongono all'effettiva uguaglianza fra studenti e studentesse, docenti e personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo. A tal fine, il PAP 2014-2016 persegue i seguenti obiettivi:

1. Informazione, formazione e sensibilizzazione per accrescere la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità;
2. Conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio;
3. Promozione del benessere lavorativo;
4. Creazione del portale Unigender;
5. Monitoraggio e promozione di progetti di ricerca diretti a promuovere le pari opportunità;
6. Piena integrazione di studenti/studentesse, docenti e personale tecnico-amministrativo proveniente da paesi europei o extra-europei;
7. Lotta alle discriminazioni;
8. Promozione di iniziative dirette a garantire una paritaria presenza di uomini e donne negli organi dell'ateneo.

Per ogni obiettivo vengono di seguito individuate le misure che l'Università degli Studi di Ferrara intende adottare e promuovere. L'Ateneo si impegna altresì a integrare il contenuto del PAP nel piano delle *performance* dell'amministrazione.

Il CP e il CUG monitoreranno sull'effettiva implementazione del PAP 2014-2016 da parte di tutte le strutture dell'Ateneo. A tal fine, sarà mantenuto e sviluppato il *Bilancio di Genere* dell'Ateneo.

Obiettivo: INFORMAZIONE, FORMAZIONE e SENSIBILIZZAZIONE PER ACCRESCERE LA CULTURA DELL'UGUAGLIANZA E DELLE PARI OPPORTUNITÀ

- ✓ Organizzazione del corso "Donne, Politica e Istituzioni".
- ✓ Organizzazione del "La violenza sulle donne: l'accoglienza in ambito sanitario e sociale".
- ✓ Progettazione e realizzazione di percorsi sul genere nei diversi corsi di laurea e post-laurea.
- ✓ Organizzazione di seminari sulle tematiche del *gender balance*, sul benessere organizzativo e sulle pari opportunità, diretti a personale docente e tecnico-amministrativo.
- ✓ Iscrizione a quote agevolate ai corsi di studio dell'Ateneo per favorire il reinserimento delle donne vittime di violenza.

- ✓ Convenzione con l'Ordine Avvocati di Ferrara per la creazione di un pool difensivo per il gratuito patrocinio a favore delle donne vittime di violenza della comunità universitaria.
- ✓ Promozione del "Progetto Urbanistica plurale, città, territorio, paesaggio nelle prospettive di genere" e partecipazione a HORIZON 2020 della Prof.ssa Francesca Leder.

Obiettivo: CONCILIAZIONE dei TEMPI DI VITA, DI LAVORO E DI STUDIO

- ✓ Sostegno e sviluppo del Progetto Tu@Telelavoro Unife come modalità di gestione del personale dell'Ateneo.
- ✓ Convenzioni con gli enti pubblici e privati per l'accesso agevolato alle strutture per l'infanzia e ai servizi di cura e assistenza degli anziani e dei disabili.
- ✓ Sviluppo e promozione di progetti diretti a facilitare la conciliazione tra tempi di vita, di studio e di lavoro del personale e degli studenti.
- ✓ Convenzioni con gli enti gestori di campi estivi, per l'accesso agevolato ai loro servizi, da parte di studenti e studentesse, personale docente e tecnico-amministrativo.

Obiettivo: PROMOZIONE DEL BENESSERE LAVORATIVO

Istituzione Commissione Benessere con lo scopo di:

- attuare quando previsto dal d. lgs. 81/2008, in particolare per quanto attiene alla valutazione stress lavoro correlato;
- verificare le problematiche sui luoghi di lavoro e di studio del personale e degli studenti;
- individuare gli elementi che favoriscono/ostacolano il benessere del personale e degli studenti.

Obiettivo: CREAZIONE DEL PORTALE UNIGENDER

Creazione con il supporto di un gruppo di lavoro (formato da componenti di CP e CUG) di una sezione del portale d'Ateneo, in cui includere le informazioni circa le attività svolte e gli eventi organizzati dalla Delegata del Rettore per le pari opportunità, dal CP e dal CUG, nonché documenti, pubblicazioni e ogni informazione utile per promuovere la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità.

Obiettivo: MONITORAGGIO E PROMOZIONE DI PROGETTI DI RICERCA DIRETTI A PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA'

- ✓ Creazione di un gruppo di lavoro (formato da componenti di CP, CUG e della Ripartizione Ricerca) per il monitoraggio costante dei bandi relativi a progetti di ricerca, nazionali o internazionali, e l'assistenza nella presentazione di progetti diretti a promuovere le pari opportunità.

Obiettivo: PIENA INTEGRAZIONE DI STUDENTI/STUDENTESSE, DOCENTI E PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PROVENIENTE DA PAESI EUROPEI O EXTRA-EUROPEI

- ✓ Creazione di un gruppo di lavoro (formato da componenti di CP e CUG) diretto a verificare l'effettivo accesso di studenti e studentesse, docenti e personale tecnico-amministrativo proveniente da paesi europei o extra-europei, alle prestazioni sociali, all'assistenza sanitaria e ai vantaggi sociali di cui beneficiano i cittadini italiani.
- ✓ Promozione di iniziative dirette a garantire l'effettiva uguaglianza di tutte le componenti di Unife.

Obiettivo: LOTTA ALLE DISCRIMINAZIONI

- ✓ Partecipazione ai tavoli di lavoro e ai progetti locali diretti al contrasto di ogni forma di discriminazione attraverso la creazione di un gruppo di lavoro (formato da componenti di CP e CUG).

Obiettivo: PROMOZIONE DI INIZIATIVE DIRETTE A GARANTIRE UNA PARITARIA PRESENZA DI UOMINI E DONNE NEGLI ORGANI DELL'ATENEO

- ✓ Promozione di iniziative dirette a garantire un'uguale rappresentazione di uomini e donne negli organi dell'Ateneo.