



## **COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:

Numero Protocollo, Titolo, Classe, Fascicolo

L'anno 2022 in questo giorno 9 del mese di febbraio alle ore 9.00, regolarmente convocata con lettera Prot. n. 37893 del 3 febbraio 2022, si è tenuta una riunione telematica del Comitato Unico di Garanzia per discutere il seguente

### **ORDINE DEL GIORNO**

1. Comunicazioni
2. Elezione Vicepresidente
3. Proposte strategie di comunicazione interne ed esterne
4. Varie ed eventuali

Presiede

Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante

L'appello dà il seguente risultato:

Roberta Russo	Presidente CUG	P
Andrea Agnelli	Componente CUG	P
Federica Danesi	Componente CUG	P
Francesca Tani	Componente supplente CUG	P
Lorenzo Vecchi	Componente supplente CUG	P
Giorgio Cavallo	Componente supplente CUG	P
Ludovica Grillo	Componente CUG	P
Oliva Villafranca	Componente CUG	P
Andrea Botti	Componente CUG	P
Stefania Gnani	Componente supplente CUG	P
Stefania Zanellati	Componente supplente CUG	A
Gloriano Bigli	Componente supplente CUG	P

P = Presente    G = Assente giustificato    A = Assente

Constatata la presenza del numero legale delle persone partecipanti, la Presidente dichiara valida e aperta la seduta e dà inizio alla discussione degli oggetti contemplati nell'Ordine del giorno:



1. Comunicazioni
2. Elezione Vicepresidente
3. Proposte strategie di comunicazione interne ed esterne
4. Varie ed eventuali

## **1. Comunicazioni**

1.1. La Presidente dà il benvenuto al nuovo gruppo di recente costituito, dopo aver rivolto i ringraziamenti a tutti quelli che ci hanno preceduto ed in particolare alla dr.ssa Federica Danesi, e ricorda a tutti i componenti che, come prevede l'art. 7 dell'attuale regolamento CUG, anche i supplenti potranno partecipare a tutte le riunioni senza diritto di voto.

1.2. Ricorda inoltre che in caso di impossibilità a partecipare alle riunioni è bene segnalare per iscritto l'assenza inviando una e-mail alla Presidente nella quale i componenti effettivi designano anche il componente supplente che li sostituirà di modo che questi, messo in copia conoscenza nella e-mail per essere informato, possa avere diritto di voto.

1.3. Per quel che concerne la verbalizzazione la Presidente propone che ci sia una turnazione su base volontaria fino a quando l'Ateneo non doterà di firma digitale la Presidente ed un'altra persona da indicare che assumerà le funzioni di segretario/a in maniera permanente.

1.4. Informa inoltre che provvederà a predisporre una cartella condivisa che diventerà il principale strumento di lavoro;

1.5. Comunica che domani 10 febbraio 2022 ci sarà la presentazione a tutta la comunità accademica del Consiglio di Parità e del Comitato Unico di Garanzia; l'evento, al quale parteciperà la Rettrice, la delegata alle diversità, equità e inclusione e la dirigente del personale, oltre alle presidenti dei comitati, sarà da considerare formazione e pertanto tutti possono partecipare da remoto. La Presidente si rammarica per non aver potuto informare tutti i componenti del CUG con anticipo.

1.6. Si sta organizzando un evento per la giornata dell'8 marzo di cui si parlerà più approfonditamente.

1.7. E' necessario lavorare alla nuova versione del PAP: Piano delle Azioni Positive al massimo entro la fine di marzo di modo che possa essere sottoposto agli Organi di governo entro aprile p.v.

1.8. Predisporremo un calendario con indicazione delle date significative per i temi che trattiamo di modo che se si decide di organizzare degli eventi possiamo farlo con largo anticipo.

1.9. La Presidente riferisce che il Comitato dovrà riunirsi almeno 4 volte all'anno, salvo necessità che richiedano l'indizione di altre riunioni, e propone che gli incontri si tengano in maniera alternata al mattino o al pomeriggio di modo da interferire il meno possibile con le attività di ufficio di ciascuno.

Il Comitato approva quindi il seguente calendario:

- 3 maggio 2022 ore 9.00
- 6 settembre 2022 ore 14.00
- 6 dicembre ore 9.00

## **2. Elezione Vicepresidente**



La Presidente riferisce ai componenti del Comitato che il regolamento CUG sarà modificato a breve e quindi suggerisce di posticipare l'elezione del Vicepresidente o della Vicepresidente ad una seduta successiva, dopo l'entra in vigore del nuovo regolamento di funzionamento e anche in attesa di conoscerci meglio avendo appena iniziato a collaborare.

Il Comitato approva

### **3. Proposte strategie di comunicazione interne ed esterne**

La Presidente propone ai colleghi e alle colleghe, che concordano, di scrivere una lettera, magari a firma delle due presidenti CUG e CP, per presentarci e per dichiarare il nostro auspicio ad una fattiva collaborazione da indirizzare:

- alla presidente del nucleo di Valutazione, alla Presidente del Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo, al responsabile del Servizio prevenzione e protezione, alla Direttrice del centro di medicina di genere, ai segretari delle sigle sindacali presenti in Ateneo;
- ai colleghi e colleghe degli uffici centrali (pta, formazione e politiche del personale, performance e sviluppo organizzativo) per dichiarare una disponibilità a collaborare con esortazione a coinvolgerci nella richiesta di pareri il più possibile con congruo anticipo rispetto alle date da rispettare;
- lettera aperta sul portale con invito a tutti a fare segnalazioni e proposte

Si vorrebbe inviare anche una richiesta, a tutta la comunità accademica, per sondare l'interesse ad essere inseriti in una mailing list per avere tutte le informazioni inerenti i temi di competenza di CUG e CP fermo restando l'invito a consultare la pagina "UNIFE inclusiva" che resta la nostra prima vetrina.

### **4. Varie ed eventuali** Nulla da deliberare

Non essendovi null'altro da discutere la seduta ha termine alle ore 10.10

Ferrara, data come da registrazione a protocollo

LA SEGRETARIA  
Oliva Villafranca

LA PRESIDENTE  
firmato digitalmente  
Roberta Russo

