



Consiglio del Personale Tecnico-Amministrativo

Seduta del 07 novembre 2024

IL CONSIGLIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

visto il riscontro pervenuto in data 7 ottobre 2024 tramite comunicazione prot. nr. 280017 da parte dell'Amministrazione Generale a seguito dell'espressione del parere del CPTA sulla bozza di piano strategico 2025-2027 e in particolare l'invito a trasmettere eventuali proposte e suggerimenti per la predisposizione delle parti di interesse del PIAO;

il CPTA propone per il PIAO 2025-2027 quanto segue:

- Sezione Organizzazione e capitale umano – Sottosezione Lavoro Agile, il CPTA propone di somministrare, come avvenuto nel 2022 e nel 2023, il questionario promosso dal Politecnico di Milano (o un'alternativa simile) che indagava in modo puntuale il punto di vista del personale e dei responsabili rispetto al lavoro agile. Il CPTA ritiene infatti che un monitoraggio quantitativo non sia sufficiente per cogliere le potenzialità e le eventuali aree di miglioramento del lavoro agile, nonché l'efficacia percepita dello stesso;
- Sezione Organizzazione e capitale umano – Sottosezione Lavoro Agile, il CPTA propone una revisione/modifica dell'attuale Regolamento sullo svolgimento del lavoro a distanza prevedendo, come già suggerito nella delibera dello scorso anno del CPTA sull'approvazione del sopracitato Regolamento, l'applicazione della L. 22/05/2017 n. 81 che all'art. 18, comma 3 bis prevede che in materia di lavoro agile venga riconosciuta priorità alle lavoratrici e ai lavoratori con figli fino a dodici anni di età ed ai caregivers familiari, così come definiti dall'art. 1, comma 255 della L. 27 dicembre 2017, n. 205. La previsione di tali priorità garantirebbe l'effettivo rispetto della legge. La direttiva Zangrillo del 29/12/2023 prevede inoltre per "i lavoratori che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari, di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza";
- Sezione Organizzazione e capitale umano – Sottosezione Formazione, il CPTA in linea con la Direttiva Zangrillo del 29/12/2023, allo scopo di sensibilizzare la dirigenza e i responsabili rispetto agli strumenti di flessibilità lavorativa propone l'organizzazione di corsi di formazione a loro rivolti che abbiano come focus i seguenti ambiti:
 1. Smart leadership;
 2. La gestione del team da remoto
 3. Come coniugare presenza fisica e a distanza
 4. Il lavoro a distanza da necessità ad opportunità
- Sezione Organizzazione e capitale umano – Sottosezione Formazione, il CPTA ritenendo che le nuove tecnologie, ivi compresa l'intelligenza artificiale, avranno una

presenza ed un impatto sempre più importanti all'interno non solo dell'ambito lavorativo, ma probabilmente nella società nel suo complesso, propone un ciclo di corsi di formazione focalizzati sull'incentivare e favorire il cambiamento culturale connesso all'innovazione tecnologica;

- Sezione Organizzazione e capitale umano – Sottosezione Formazione, il CPTA considera fondamentale la trasparenza nella comunicazione come leva per stimolare una visione del lavoro partecipata, condivisa e collaborativa, pertanto propone un ciclo di incontri a carattere di formazione interna che metta periodicamente in comunicazione uffici di strutture tra loro diverse, ma che potrebbero trarre mutuo beneficio dall'aprirsi alla comunicazione reciproca delle loro attività e dei progetti in essere. Il CPTA ritiene inoltre che tali incontri potrebbero essere l'occasione per fortificare un comune senso di appartenenza e favorire la nascita di sinergie;
- Il CPTA, suggerisce una maggiore frequenza nel comunicare le opportunità formative e la programmazione della formazione in modo che i/le colleghi/e interessati/e possano attivarsi;
- Il CPTA, infine, sottolinea che a fronte del passaggio da medio a grande ateneo, l'incremento di personale tecnico amministrativo non appare proporzionato nè sufficientemente adeguato, come dimostrato dalla tabella sottostante

data	n. pta		n. docenti/ric	n. studenti
	Fonte: bilancio Unife	Fonte: Ustat Mur	Fonte: bilancio Unife	Fonte: Ustat Mur
31/12/2016	543	548	606	15557 a.a. 16/17
31/12/2017	529	534	596	18400 a.a. 17/18
31/12/2018	498	506	627	20314 a.a. 18/19
31/12/2019	472	492	648	22750 a.a. 19/20
31/12/2020	476	491	653	25167 a.a. 20/21
31/12/2021	495	519	701	26173 a.a. 21/22
31/12/2022	526	548	745	26098 a.a. 22/23
31/12/2023	531	552	746	26573 a.a. 23/24